

2.2.3-2SWE Code of Conducts

BIG-Gruppen uppförandekod för leverantörer

Code of Conducts

Uppförandekoden är en integrerad del av Bygg- & Industriegross, nedan kallat BIG-gruppen, leverantörssamarbete med avtalsleverantörer och gäller för alla leveranser till BIG-gruppen. BIG-gruppen äger inga fabriker och är en av många kunder hos leverantörer i olika länder. Det är därför viktigt för oss att våra leverantörer tar ansvar för att de människor som tillverkar våra varor får göra det under anständiga arbetsförhållanden med respekt för mänskliga rättigheter och får en skälig lön samt följer respektive lands lagar och förordningar.

BIG's uppförandekod utgår från FN:s universella deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s konventioner om barns rättigheter samt eliminering av diskriminering av kvinnor, samt från flera av ILO:s (international Labour Organization) krav.

Vi förväntar oss, att detta åtagande delas av samtliga tillverkare/leverantörer och dess underleverantörer av varor, som säljs genom BIG-Gruppen. Som ett minimum kräver vi, att alla våra leverantörer efterföljer nedanstående normer. BIG-Gruppen förväntar sig att uppförandekoden för leverantörer efterlevs, men förstår att det snarare är en dynamisk än en statisk process att anamma detta och uppmuntrar leverantörerna att ständigt sträva efter förbättring. BIG-Gruppen strävar efter långsiktiga relationer med gemensam utveckling. Vi tror på en aktiv dialog och samarbete med leverantörer för att komma överens om realistiska handlingsplaner vid varje enskilt fall av avvikelser, utan att göra avkall på våra långsiktiga mål.

Allmänt om BIG-gruppens uppförandekod

1. Socialt ansvar är en grundläggande värdering i all BIG-gruppens verksamhet. BIG-gruppen är ansvarig gentemot sina kunder för att de produkter som BIG-gruppen säljer är tillverkade under drägliga arbetsförhållanden med respekt för människor och mänskliga rättigheter.
2. Leverantören är ansvarig för att tillverkningen av produkter i den egna produktionen, och i underleverantörers produktion, sker i enlighet med FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter och ILO:s konventioner om arbetsvillkor och rättigheter i arbetslivet
3. Vi förväntar oss att leverantören känner till de nationella lagkraven i de länder som de agerar i och att de uppfyller dessa krav.
4. Leverantören skall arbeta aktivt för att efterleva BIG-gruppens uppförandekod. Produkterna förutsätts bli tillverkade i enlighet med uppförandekoden.

2.2.3-2SWE Code of Conducts

Barnarbete

FN:s barnkonvention (1989), ILO's konventioner 138 och 182.

5. Produkterna får inte tillverkas av barn som är yngre än åldern för avslutad obligatorisk skolgång eller som är yngre än 15 år, alternativt 14 år i länder vars arbetslagstiftning har denna minimiålder. Om yngre barn arbetar, som lärlingar i enlighet med landets arbetslagstiftning, måste de skyddas från all eventuell exploatering. Anställningen av yngre personer, upp till 18 års ålder, får inte riskera deras utbildning och deras fysiska, psykiska, sociala eller moraliska utveckling.

Tvångsarbete

ILO's konventioner 29 och 105.

6. Tillverkning av produkter med någon form av tvångsarbetskraft får inte förekomma. Ingen person ska hållas kvar på arbetsplatsen mot hans eller hennes vilja oavsett tidpunkt. Detta omfattar alla former av överenskommelser som skett under tvång samt illegal arbetskraft.

Diskriminering

ILO's konventioner 111 och 100.

7. Arbetare får inte diskrimineras i arbetet med avseende på ras, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung eller annan jämförbar orsak.

Säkerhet på arbetsplatsen

8. Personal skall tillförsäkras en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagar och förordningar. Vi förväntar oss att lämpliga arbetsskydd och säkerhetsutrustningar för anställda används, att utrustningar och lokaler är säkra samt att farliga ämnen och avfall hanteras på ett säkert sätt. Leverantören skall tillse att arbetsplatsen är fri från alkohol och olagliga droger samt att detta inte används under arbetstiden.

9. Personal skall behandlas i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, samt med respekt och får inte utsättas för mentala eller fysiska disciplinära åtgärder.

Föreningsfrihet

ILO's konventioner 87 och 98.

10. Leverantören skall, utan bestraffning eller inblandning, respektera de anställdas rätt att förena sig, organisera sig och på ett lugnt och lagligt sätt förhandla kollektivt enligt respektive lands lagar.

Arbetstid

11. Veckoarbetstiden och övertiden, som ska vara frivillig och betald samt minimilöner ska följa tillverkningslandets nationella, regionala och industriella lagar för den typen av industri som tillverkningen gäller. Arbetarna ska ha minst en ledig dag varje sjudagarsperiod samt ha rätt att ta ut lagenlig semester.

Lön och kompensation

12. Arbetare ska betalas minst minimilön enligt rådande industrilöneavtal eller lokal lagstiftning. En högre lön ska betalas för övertid.

2.2.3-2SWE Code of Conducts

13. Lönen ska betalas regelbundet direkt till den anställde.

Miljöskydd

14. Leverantören skall vara väl informerad om och efterleva miljökrav i enlighet med nationell lagstiftning, förordningar och industristandarder. Leverantören skall hantera farliga ämnen och avfall på ett säkert sätt.

Inspektion och uppföljning

15. För att säkerställa efterlevnad till detta dokument, skall leverantören på begäran förse en av BIG-gruppen anlita 3:e partrevisor med tillräcklig information för att kunna genomföra en Audit på produktionsenheten. En sekretessförbindelse upprättas mellan BIG:s leverantör och 3:e partsrevisorn. All till 3:e partrevisor lämnad information om produktionsenheten är fullständigt konfidentiell gentemot BIG-gruppen.

16. BIG-gruppen eller av BIG utsedd person förbehåller sig rätten att när som helst gör oanmälda besök på leverantörens anläggningar som producerar produkterna för att bevaka och försäkra sig om att uppförandekod efterlevs. Kontroll och uppföljning av leverantörens underleverantörer, ansvarar leverantören för.

17. BIG informerar samtlig personal på BIG och ansvariga på BIG-företagen som arbetar med BIG:s avtalsleverantörer om uppförandekoden.

Sanktioner

18. BIG-gruppen tar hänsyn till de kulturella skillnader som kan variera från land till land, men BIG kompromissar inte vad som gäller arbetarnas säkerhet och mänskliga rättigheter.

19. Produkter, som tillverkats under förhållanden, som avviker från BIG-gruppen uppförandekod skall betraktas som felaktiga i BIG-gruppens mening.

20. Vid konstaterade avvikelser från BIG-gruppens uppförandekod kan BIG-gruppen komma att avsluta affärsrelationen, såvida inte överenskomna förbättringsåtgärder vidtas inom överenskommen tid.

21. Vid konstaterade avvikelser från BIG-gruppens uppförandekod har BIG-gruppen rätt att returnera inköpta produkter till leverantören med full kreditering av inköpsvärdet.